

**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**ZADARSKA ŽUPANIJA**  
**GRAD PAG**  
KLASA: 112-03/25-30/6  
URBROJ: 2198/24-06/02-25-2  
Pag, 24.studenog 2025.

Na temelju članka 29. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine 86/08, 61/11, 4/18, 112/19, 17/25) raspisan je oglas za prijem, u Gradsku upravu Grada Paga, na radno mjesto

– viši stručni suradnik za pripremu i vođenje projekata u Upravnom odjelu za prostorno uređenje i gospodarstvo

Oglas je objavljen na web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dana 24.studenog 2025. Prijave se podnose u roku od 8 dana od dana objave oglasa.

Na temelju Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi u nastavku se daju

## **UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA**

### **1. Opis poslova radnog mjesta:**

Sudjeluje u donošenje prostorno-planske dokumentacije i njenoj provedbi; sudjeluje u pripremi svih gradskih projekata neovisno o izvoru financiranja, te prati njihovu realizaciju; sudjeluje u postupcima izdavanja akata za gradnju; provodi upravni postupak radi utvrđivanja visine i izdavanja rješenja o visini komunalnog doprinosa i naknade za zadržavanje nezakonito izgrađene zgrade u prostoru te vodi postupke njihove prisilne naplate; sudjeluje u rješavanju imovinsko-pravnih odnosa te u postupcima sređivanja gradske imovine; sudjeluje u postupcima javne nabave i koncesija; obavlja poslove vezane za zaštitu okoliša, priprema, koordinira i sudjeluje u izradi i realizaciji strategija, mjera, programa i projekata u dijelu kulture, zaštite spomenika i kulturne baštine, surađuje s nadležnim kulturnim, konzervatorskim i arheološkim odjelima te ustanovama u području kulture, sudjeluje u planiranju i realizaciji kulturnih, društvenih i drugih manifestacija, surađuje s turističkom zajednicom grada na promidžbi grada, povijesno-kulturnom turizmu i nasljeđu te druge poslove po nalogu pročelnika i Gradonačelnika

### **2. Podaci o plaći:**

Plaću radnog mjesta- viši stručni suradnik za pripremu i vođenje projekata čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta- 3,30 i osnove za izračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima Grada Paga 670,00 eura bruto, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **3. Prethodna provjera znanja i sposobnosti** obuhvaća pisano testiranje i intervju. Kandidati su obavezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatra se da je povukao prijavu.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji polože najmanje 50% na pisanom testiranju. Najmanje pet dana prije održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti na web stranici i oglasnoj ploči Grada Paga objavit će se vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti.

## **1 Pravila testiranja**

### **PISANI TEST**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je iz svakog dijela provjere znanja postigao najmanje 50% na testiranju.

### **INTERVJU**

1. S kandidatima koji uspješno polože testiranje provest će se intervju.
2. Povjerenstvo za provedbu oglasa kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za radu jedinici lokalne samouprave. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je ostvario najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja pročelniku rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu oglasa.

### **Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na sljedećim propisima:

1. Ustav RH (Narodne novine 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
2. Zakon o općem upravnom postupku (Narodne novine 47/09, 110/21)
3. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)
4. Zakon o komunalnom gospodarstvu (Narodne novine 68/18, 110/18, 32/20)
5. Zakon o javnoj nabavi (Narodne novine 120/16, 114/22)
6. Zakon o prostornom uređenju (Narodne novine 153/13, 65/17, 114/18, 39/19, 98/19, 67/23)
7. Zakon o udrugama (Narodne novine 74/14, 70/17, 90/19, 151/22)
8. Zakon o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara (NN 145/24)
9. Zakon o kulturnim vijećima i financiranju javnih potreba u kulturi (Narodne novine 83/22)